

A scenic view of a canal in Amsterdam, featuring traditional brick buildings, trees, and boats. The text is overlaid on the image.

De RibbonWood 10s aanpak VOOR Duurzaam veranderen

Duurzaam veranderen in 10 stappen in de context van
duurzame organisaties.

Nog steeds mislukt 70% van de geplande veranderingen

Het aantal kansen om een ontwikkeltraject te laten **falen** is bijna eindeloos.

Denk bijvoorbeeld aan:

- Het onvoldoende enthousiasmeren van mensen
- Onvoldoende aandacht van de top
- Onvoldoende uithoudingsvermogen
- Gebrek aan focus
- Onvoldoende lef om tot echt structurele verandering te komen
- Het niet hebben van een aanpak en visie
- Onvoldoende resultaat boeken
- ...



Een goede aanpak is daarom noodzakelijk

Een goede aanpak is noodzakelijk. Maar dan wel eentje die past in de **hectiek** van vandaag en morgen.

Om succesvol te kunnen veranderen is een goede **aanpak** noodzakelijk. Maar dan wel een aanpak die zorgt dat de snelheid van verandering hoog kan zijn. Dit lukt alleen maar als de verandering bottom-up uitgevonden kan worden met een goede top-down sturing.

De **RibbonWood 10s aanpak** is voor dit doel gecreëerd. Daarbij staat 10s voor 10 stappen. Dit om aan te geven dat het methodisch raamwerk niet ingewikkeld hoeft te zijn. De verandering zelf is al complex genoeg.



Zo'n aanpak leidt naar een duurzame veranderstrategie

De RibbonWood 10s aanpak voor duurzaam veranderen staat in de context van **duurzame organisaties** en leidt tot een duurzame veranderstrategie.

Een **duurzame organisatie** is een organisatie die er morgen ook nog is. Dit betekent dat deze organisatie in de context van morgen ook nog voldoende waardedoelvoegend is.

Duurzaam veranderen is kiezen voor een aanpak die leidt tot dat doel, maar dan op een blijvende manier. Dit betekent dat de verandering gedragen moet worden door de mensen in de organisatie.

Juist de 10s aanpak is daar zeer geschikt voor. Dit door de **ingebakken ritmiek** van steeds drie maanden, wat het bottom-up zoekproces faciliteert binnen een gestuurd top-down kader.



10s hanteert zes krachtige principes als basis



Werk met een visie

Huidige en gewenste positie,
doelen en strategie.



Werk met alle mensen

Zorg voor een goede
stakeholderstrategie.



Creëer ritme van verandering

Leer elke drie maanden van de
kansen en blokkades.



Durf te veranderen

Om het structureel anders te
doen is lef nodig.



Verander visueel

Maak echte verandering zichtbaar
door het transparant te houden



Meet en borg de verandering

Houdt de verandering van de
geslaagde interventies vast.

Die zes principes leiden tot de 10 stappen aanpak

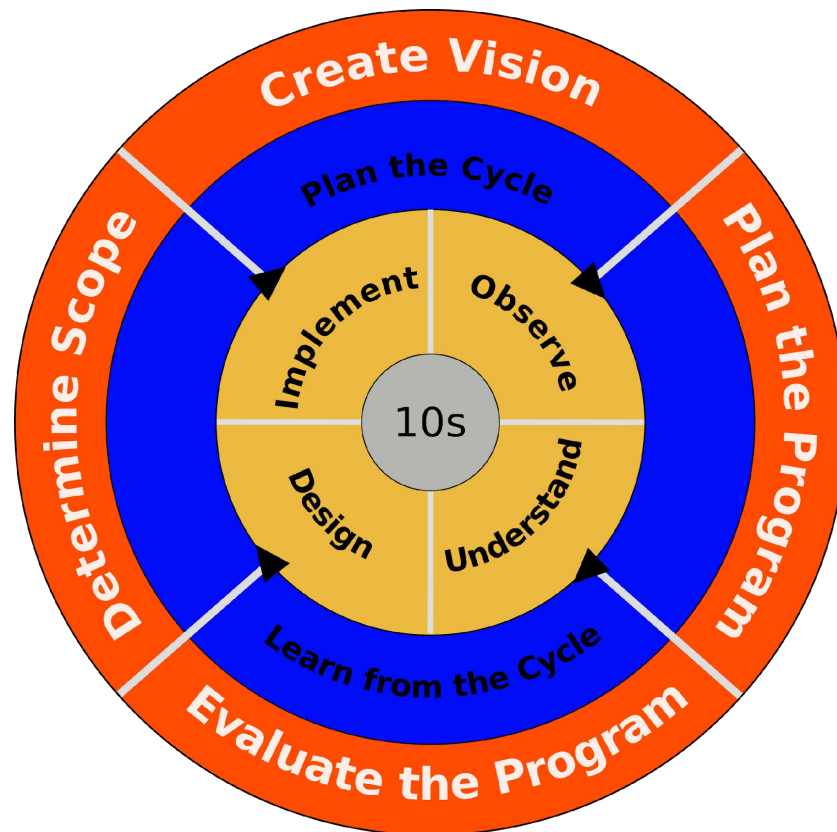
10s is een cyclisch model, passend bij een moderne **best practices** veranderaanpak.

10s omvat **programmasturing**, de buitenste laag. Hierin gaat het om het definiëren van de opdracht (scope), creëren van de visie en het plannen van het programma.

Daarbinnen wordt gewerkt in **cycli** van in de regel steeds drie maanden, de middelste ring. Aan het einde van elke cyclus wordt er geleerd van de kansen en blokkades.

De middelste ring is **het 'echte' veranderwerk**. Het observeren van de structuur, cultuur en werkwijze. Het komen tot begrip over wat er aan de hand is. Het ontwerpen van de interventie(s) en het implementeren van de interventie(s).

Door deze organisatie in cycli ontstaat een lerend, zichzelf versterkend, model. Dit model is niet alleen lerend, maar ook in staat te reageren op de nieuwste inzichten om daarop te reageren.



Contact met ons opnemen?

RibbonWood Consultancy
Keizersgracht 241
1016 EA Amsterdam

www.ribbonwoodconsultancy.com

+31 85 130 2397

info@ribbonwoodconsultancy.com

KvK 50425463

BTW NL822734849B01

Bank NL50ABNA0628735812