



RibbonWood.
Implementeert.

Training Zelforganisatie

Alles willen weten over zelfsturing of zelforganisatie? Je organisatie flexibeler maken? Je team beter begeleiden? Volg dan de RibbonWood Training Zelforganisatie



www.ribbonwoodconsultancy.com
info@ribbonwoodconsultancy.com
+31 85 130 2397



Introductie

Met de Training Zelforganisatie van RibbonWood leer je hoe je zelforganisatie¹ kunt toepassen om je organisatie nog flexibeler te krijgen.

¹ In dit document gebruiken we de term 'zelforganisatie'. Deze term heeft een andere betekenis dan de term 'zelfsturing'. Het verschil is relevant, maar niet voor deze brochure. Daarom gebruiken we hier voor het leesgemak de term 'zelforganisatie'



RibbonWood.

Implementeert.

Organisaties moeten zich aanpassen aan veranderende omstandigheden, het steeds beter doen. Maar ook de veranderingen sneller doorvoeren. Dit kan alleen maar dan succesvol als het klassieke managementparadigma wordt vervangen door een meer modern paradigma waarin besluitvorming veel meer naar teams wordt gedelegeerd.

De voordelen zijn enorm. Organisaties winnen aan flexibiliteit en snelheid van reageren waardoor de klanttevredenheid belangrijk toeneemt. Medewerkers krijgen veel meer ruimte om invloed uit te oefenen op hun eigen omgeving. Daarnaast staan zij in direct verband met de klant. Ze zien welk effect de nieuwe vorm van werken heeft op het resultaat en de klanttevredenheid. Dit leidt onmiskenbaar ook tot een hogere medewerkerstevredenheid.

Het invoeren van dit nieuwe paradigma kan evenwel nog ingewikkeld zijn. Succes is niet per se gegarandeerd. Het gaat immers om meer dan alleen de teams anders laten werken. Het is het verschuiven van het complete managementparadigma. Dit vraagt aanpassing voor de formele leiders en de teams. Dit is daarmee een reis die vol kan zitten met complexe puzzels.

De training leert je hoe je met deze reis moet omgaan en geeft antwoorden op vragen als: Wat is zelforganisatie eigenlijk? Hoe begin je? Hoe vind je de juiste balans tussen vertrouwen en beheersing? Wat is nodig om te komen tot zelforganisatie? Hoe los je teamconflicten op?

Wat krijg je met deze training?

Deze training geeft je de kennis en het inzicht om zelforganisatie in te voeren. Je krijgt kennis over de werking van zelforganisatie, de aanpak en de instrumenten die je zou kunnen inzetten.

Je krijgt de ruimte om de antwoorden te vinden op je eigen casus. Aangezien het invoeren van zelforganisatie een forse verandering is zal ook regelmatig aandacht worden besteed aan veranderkundige onderwerpen.

De training biedt het unieke RibbonWood Canvas Voor Zelforganisatie. Dit canvas helpt je in het vormgeven en leiden van het traject.

Voor wie is deze training?

Deze training is voor managers en professionals die zelforganisatie willen vormgeven.



Programma

4 dagdelen

Het programma bestaat uit 4 dagdelen van 13.00 tot 17.00.

Opbouw van het programma

De basis wordt gevormd door je eigen praktijk. Elke deelnemer wordt gevraagd zijn of haar eigen casus in te brengen. Met de deelnemers kiezen we dan, afhankelijk van de groeps grootte, 2 tot 4 cases waarin alle deelnemers zich kunnen herkennen. Deze gekozen cases vormen vervolgens de praktische leidraad door het hele programma heen. Je gaat dus naar huis met praktische antwoorden op je vragen.



Dag 1 – Wat en waarom

Deelnemers leren elkaar kennen en verkennen het onderwerp: wat is zelforganisatie? Wat kom je tegen? Wat kan zelforganisatie zo moeilijk maken? Hoe kunnen we de complexiteiten overwinnen? De deelnemers bespreken met elkaar de ingebrachte cases. In overleg worden er 2 tot 4 cases gekozen die voldoende representatief zijn. Deze cases vormen de praktische invulling van de training. We gaan ook in op het waarom van zelforganisatie en de achterliggende principes.

Als huiswerkopdracht stel je de missie en doelen voor jouw casus op.

Dag 2 – Hoe

De missie en doelen van je casus worden gedeeld met de groep. Je krijgt een uitleg over agile en Scrum. Agile/ Scrum heeft zelforganisatie immers een forse stimulans gegeven. De inzichten vanuit dit domein zijn bijzonder nuttig voor zelforganisatie.

Dit blok gaat in op het hoe. Hoe organiseer je dit? Wat is de aanpak? Vanuit de aanpak kijken we ook naar de teamsamenstelling. Je wilt immers dat je team zich tot steeds grotere hoogten gaat ontwikkelen, maar hebben ze daarvoor wel de juiste samenstelling en/ of mogelijkheden?

Als huiswerkopdracht stel je een profiel van je team op en stel je vast of en in welke richting het team zich nog moet ontwikkelen.

Dag 3 – Visie en kaders

De teamprofielen worden gedeeld. Daarna besteden we tijd aan het opstellen van een visie: Wat zijn de sterke punten? Wat zijn de zwakke punten? Wat de kansen? Wat de bedreigingen? Vervolgens stellen we de doelen vast en de manier om ze te bereiken. De teams kunnen dan aan de slag. Maar ze hebben nog wel kaders nodig. En, zoals aangegeven, het implementeren van zelforganisatie is een reis. Veranderkundige kennis is belangrijk. Daar wordt in dit blok ook aandacht aan besteed.

Als huiswerkopdracht maak je het plan voor je team.



Dag 4 – Zelforganisatie voor gevorderden

Dit blok omvat een selectie van onderdelen voor gevorderden. Dit betreft conflicthantering op basis van het gedachtengoed van Lencioni; de volwassenheidsladder voor zelforganisatie; samenwerking tussen teams onderling. De deelnemers zelf geven de prioriteiten aan.

Tenslotte wordt je team tegen het einde van de dag bij de directie geroepen en zal je verantwoording af moeten leggen over je plan: het waarom, de opzet, de te behalen resultaten. Dit is de eindtoets. Na de eindtoets ontvang je het certificaat.

Dag 5 en 6 – Optioneel: Veranderkunde

Voor leidinggevenden kan een aanvullend blok van twee dagdelen de moeite waard zijn. Het invoeren van zelforganisatie is immers een forse verandering. Deze blokken zijn gebaseerd op de succesvolle RibbonWood Masterclass Veranderkunde en leert je hoe je verandering kunt vormgeven, welke



RibbonWood.
Implementeert.

uitdagingen je kunt verwachten, maar ook de achterliggende psychologische en sociologische principes.

De opzet is soortgelijk aan die van de eerste blokken. Dat wil zeggen dat jouw eigen cases de basis vormt voor de twee blokken. Dit blok eindigt met een extra toets en certificaat.

Onze trainers

Onze trainers zijn ervaren veranderkundigen. Primair zijn we vakmensen en elke dag bezig met verandering. Toch zijn onze docenten zeer didactisch vaardig en weten je met voorbeelden uit de praktijk mee te nemen in de veranderkundige onderwerpen van vandaag. Ook zijn we voortdurend bezig ons materiaal te vernieuwen en ben jij verzekerd van een training die de meest moderne inzichten omvat.

Voor meer informatie over onze trainers zie onze website:
www.ribbonwoodconsultancy.com.



Praktisch

Inschrijving

Via Springest

Kosten

We geven deze training uitsluitend incompany. De prijs hangt sterk af van de specifieke wensen van onze opdrachtgever.

Locatie

Ook dit wordt in overleg bepaald.

Referenties

Kijk voor referenties op onze site.

Contact

RibbonWood Consultancy
Keizersgracht 241
1016 EA Amsterdam

+31 85 130 2397
info@ribbonwoodconsultancy.com

KvK 50425463
BTW NL822734849B01
Bank NL50ABNA0628735812