

**De RibbonWood 10s aanpak
voor Duurzaam veranderen
met 10 stappen en 6 principes**

Nog steeds mislukt 70% van de geplande veranderingen

Voor AI implementaties is dit percentage zelf 95%! (MIT)

Het aantal kansen om een ontwikkeltraject te laten **falen** is bijna eindeloos.

Denk bijvoorbeeld aan:

- Het onvoldoende enthousiasmeren van mensen
- Onvoldoende aandacht van de top
- Onvoldoende uithoudingsvermogen
- Gebrek aan focus
- Etc.



Een goede aanpak is daarom noodzakelijk

Een goede aanpak is noodzakelijk. Maar dan wel eentje die past in de **hectiek** van vandaag en morgen.

Om succesvol te kunnen veranderen is een goede **aanpak** noodzakelijk. Onze unieke aanpak combineert top-down sturing met bottom-up verandering.

De **RibbonWood 10s aanpak** is een lerende aanpak die de organisatie zelf in staat stelt te ontwikkelen naar het gewenste niveau.



Met onze 10s aanpak naar een duurzame veranderstrategie

De RibbonWood 10s leidt tot een **duurzame veranderstrategie** voor duurzame organisaties.

Een **duurzame organisatie** is een organisatie die er morgen ook nog is.

Duurzaam veranderen is kiezen voor een aanpak waarbij de verandering gedragen wordt door de mensen in de organisatie. We doen dit door de ingebakken ritmiek van drie maanden met plannen maken en reflecteren wat het lerend vermogen mogelijk maakt.



10s hanteert zes krachtige principes als basis



Werk met een visie

Huidige en gewenste positie,
doelen en strategie.



Werk met alle mensen

Zorg voor een goede
stakeholderstrategie.



Creëer ritme van verandering

Leer elke drie maanden van de
kansen en blokkades.



Durf te veranderen

Om het structureel anders te
doen is lef nodig.



Verander visueel

Maak echte verandering zichtbaar
door het transparant te houden



Meet en borg de verandering

Houdt de verandering van de
geslaagde interventies vast.

Die zes principes leiden tot de 10 stappen aanpak

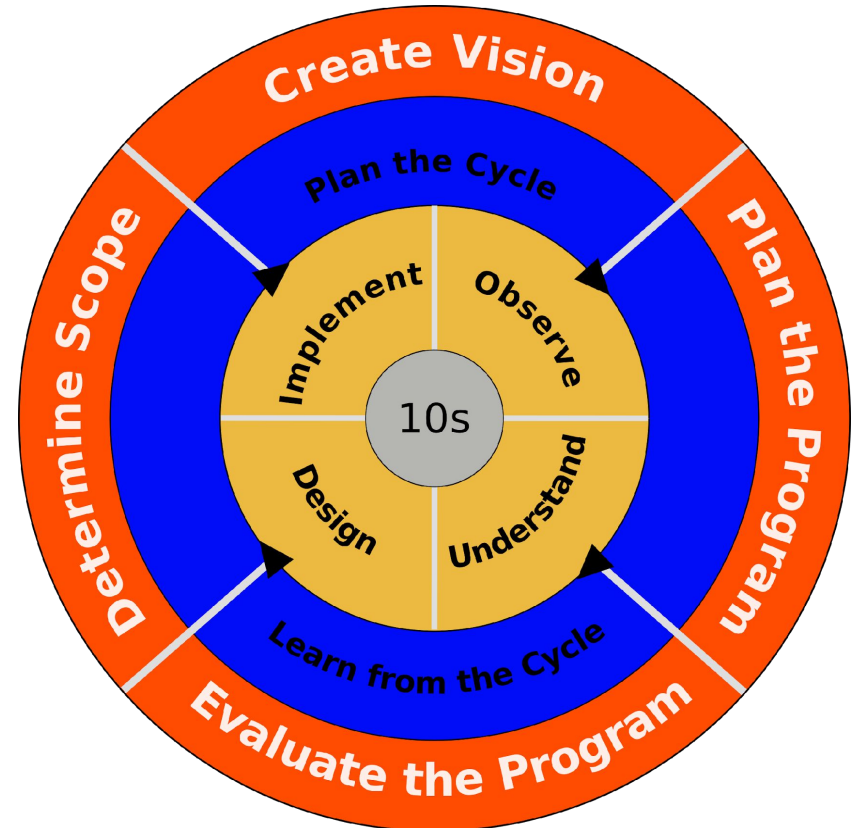
10s is een cyclisch model, passend bij een moderne **best practices** veranderaanpak.

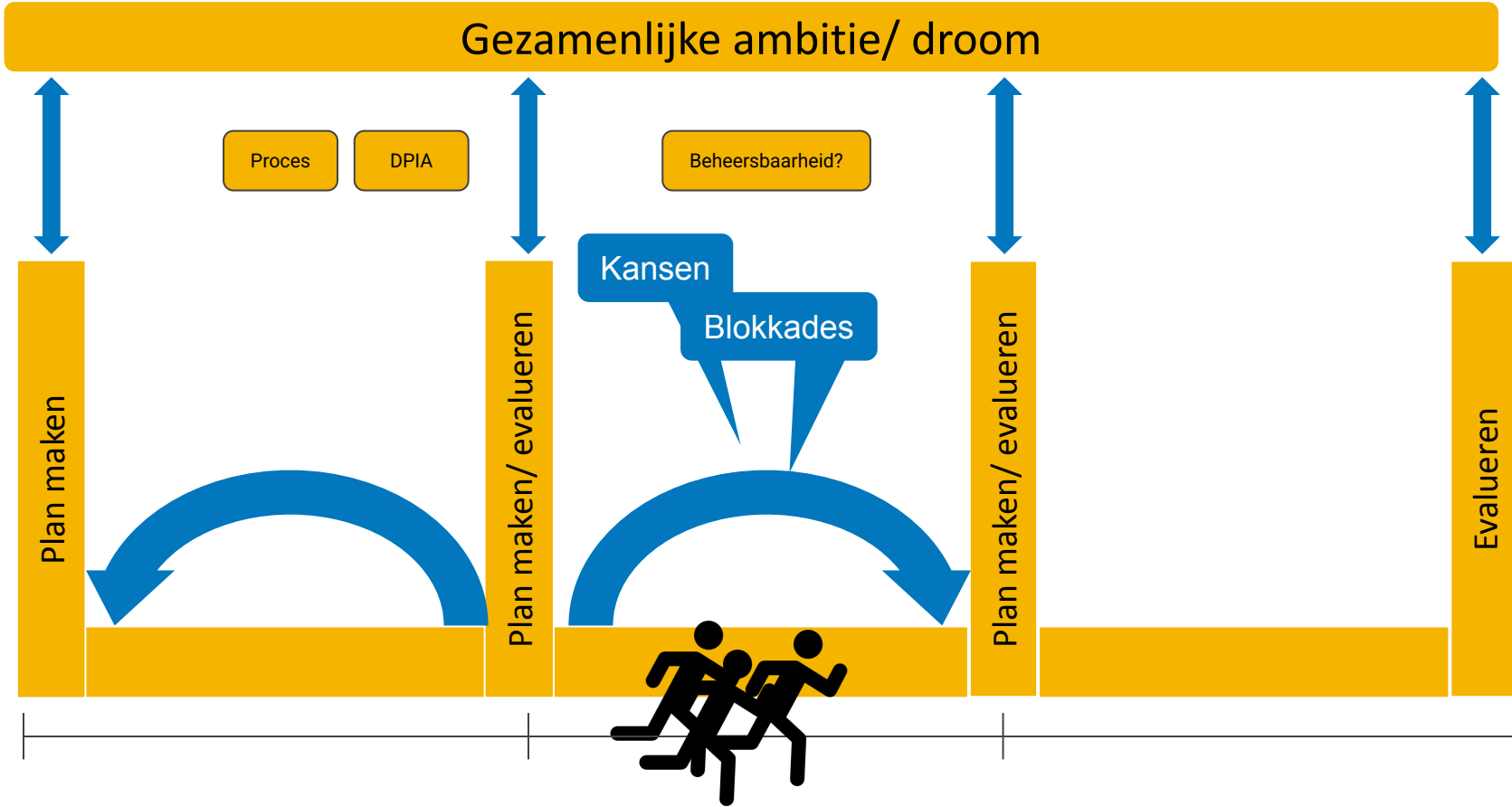
10s omvat **programmasturing**, de buitenste laag. Hierin gaat het om het definiëren van de opdracht (scope), creëren van de visie en het plannen van het programma.

Daarbinnen wordt gewerkt in **cycli** van in de regel steeds drie maanden, de middelste ring. Aan het einde van elke cyclus wordt er geleerd van de kansen en blokkades.

De middelste ring is **het 'echte' veranderwerk**. Het observeren van de structuur, cultuur en werkwijze. Het komen tot begrip over wat er aan de hand is. Het ontwerpen van de interventie(s) en het implementeren van de interventie(s).

Door deze organisatie in cycli ontstaat een lerend, zichzelf versterkend, model. Dit model is niet alleen lerend, maar ook in staat te reageren op de nieuwste inzichten om daarop te reageren.





Contact met ons opnemen?

RibbonWood Consultancy

Gooimeer 1

1411 DC Naarden

www.ribbonwoodconsultancy.com

+31 85 130 2397

info@ribbonwoodconsultancy.com

KvK 50425463

BTW NL822734849B01

Bank NL50ABNA0628735812