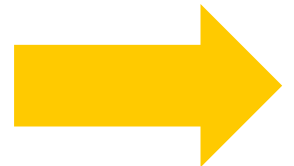


Masterclass Veranderkunde (Jubileumeditie)

De RibbonWood Masterclass Veranderkunde bestaat 10 jaar!
En wie iets te vieren heeft, die geeft iets weg.



Ribbonwood
Duurzaam Veranderen

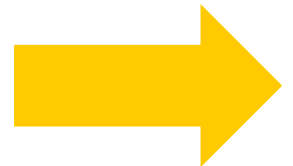


De aanbieding

- In deze training weet je hoe je verandering echt succesvol kunt organiseren.
- We doen dat in 4 dagdelen.
- Vanuit een mooie locatie in Naarden inclusief een overheerlijke optionele lunch op de jachthaven.
- Als je de masterclass hebt beleefd wil je de nieuw verworven kennis delen in je organisatie, daarom ons jubileumaanbod:
- **Elke deelnemer heeft recht op een mini-masterclass van een dagdeel voor maximaal 10 personen in zijn/ haar organisatie met het managementteam.**
- Samen voor een all-in prijs van €1.495 per deelnemer.



Ribbonwood
Duurzaam Veranderen

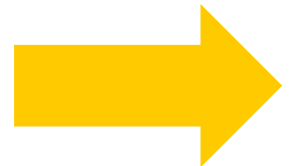


“Wat de Masterclass erg waardevol heeft gemaakt is het meervoudig kijken. Dit werd zowel ingevuld door de intervisie met gelijkgestemden als door de verschillende theoretische perspectieven.”

Bas Rijnders, Programmamanager Beheerste Toegang Stations, NS.



Ribbonwood
Duurzaam Veranderen



De uitdaging

- Er kunnen vele redenen zijn voor verandering: aansluiting op nieuwe regelgeving, centralisatie/decentralisatie, aanpassen werkwijze, cultuur en gedrag, etc.
- Maar tijdig tot resultaat komen blijkt altijd weer lastig, nog steeds is 70% van de geplande verandering niet succesvol. Zo zijn er zaken als weerstand, complexiteit en is er de druk van business-as-usual.
- RibbonWood kent de valkuilen en kan je helpen om jouw verandering succesvol te realiseren.



Ribbonwood
Duurzaam Veranderen



Hoe dan?

- Verandering moet **planbaar** en **top-down** gestuurd kunnen worden.
- Maar ook **bottom-up** moet er voldoende ruimte zijn voor het creëren van draagvlak, het uitvinden van verandering en voor flexibiliteit.
- Verandering strijdt om de aandacht met business-as-usual. Om dit het hoofd te bieden moet verandering georganiseerd worden **als onderdeel van business-as-usual**.
- Daarnaast is **stapsgewijs** werken vanuit een visie belangrijk. Dit creëert druk en flexibiliteit.
- Door elke stap te plannen en te evalueren ontstaat een **lerend** en zichzelf versterkend **systeem**.

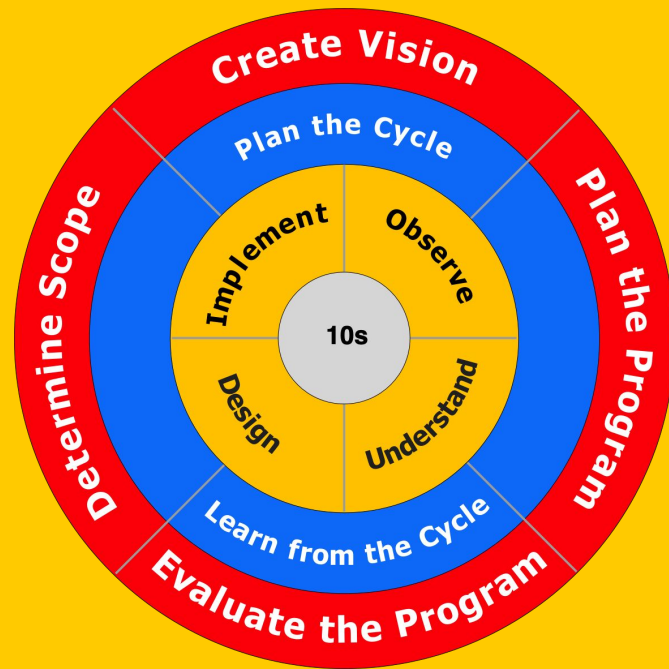


Ribbonwood
Duurzaam Veranderen



Onze aanpak

- We doen dit met onze 10 stappen aanpak, gebaseerd op 6 eenvoudige principes.
- Deze aanpak ondersteunt het organisatorisch leren en is gebaseerd op wetenschap en op bewezen praktijk.
- Vanuit de visie wordt gekeken naar de kansen die de visie helpen realiseren en analyseren de structurele problemen die dat verhinderen.
- Door de lerende cyclus is deze aanpak zeer geschikt voor het ontwikkelen van zowel de 'harde' als de 'zachte kant' van organisaties.



Ribbonwood
Duurzaam Veranderen



“De Masterclass heeft me een nieuwe, verrassende kijk op mijn eigen veranderopgave gegeven. Daardoor heb ik nieuwe mogelijkheden ontdekt om tot oplossingen te komen.”

Susanne Zuidhof, directeur Geboortehart, Hoorn.

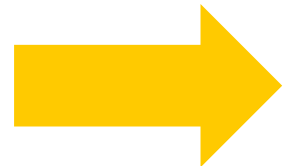


Ribbonwood
Duurzaam Veranderen



Resultaat, aan het einde van de masterclass

- Heb je je eigen visie en veranderplan gemaakt.
- Heb je daarin wetenschappelijke en praktische inzichten toegepast.
- Heb je je laten ondersteunen door wetenschappelijke en empirische inzichten zoals bijvoorbeeld
 - Kurt Lewin als grondlegger van Action Research.
 - Chris Argyris als grondlegger van Double Loop Learning.
 - Homan met onderstroom en bovenstroom.
 - Lencioni met de piramide van Lencioni.
 - De agile stroming, met daarin aandacht voor zelfsturing.
 - Etc.
- Heb je je laten inspireren door de medecursisten en onze eigen ervaringen.
- Weet je hoe je kunt bouwen aan een lerende organisatie.
- Weet je hoe je een strategie en visie opstelt.
- Weet je hoe cultuur en gedragspatronen wel degelijk kunt beïnvloeden.



Wie ben jij?

- **Je wilt jezelf bekwamen in leiderschap bij verandering.**
- Je bent leidinggevende en je hebt al het een en ander meegemaakt. Leren van elkaar is een belangrijk onderdeel van de masterclass.
- Vanuit je rol ben je deelnemer aan of leidinggevende in een (aanstaande) verandering.
- Je wilt weten welke inzichten kunnen helpen.
- Je bent vooral geïnteresseerd in zowel de 'harde' en als de 'zachte' kant van veranderen.



Ribbonwood
Duurzaam Veranderen



Waarom voor ons kiezen?

- Wij zijn mensen uit de praktijk. We zijn direct betrokken bij veranderingen in vaak grote organisaties. Wij geven deze training vanuit onze langjarige kennis en expertise.
- Wat ons uniek maakt is dat we onze kennis en expertise én de relevante wetenschappelijke inzichten hebben verwerkt in onze best practices aanpak (10s).
- Anderen gingen je voor en waren enthousiast. Achmea, ABN AMRO, NS, KLM, Essent, AMC, Allianz en KPN waren allemaal zeer enthousiast. Ze vonden de Masterclass prettig kort (4 dagdelen), tegelijkertijd met voldoende diepgang; en praktisch door te werken met concrete cases.



Ribbonwood
Duurzaam Veranderen



Programma

Dagdeel 1 - verkenning

Leren kennen van elkaar, elkaars casus. Selectie representatieve casus. Analyse.

Dagdeel 2 - visie en strategie

Visie en strategie. Weerstand.
Stakeholdermanagement 2.0.

Dagdeel 3 - programmaplan

Oefenen met interventies. Wat zijn de blokkades?
Welke interventies passen hierbij?

Dagdeel 4 - executie

Cultuur, leiderschap, organisatie.
Presentatie van je plan aan je interne opdrachtgever.



Praktische informatie

Doorlooptijd

4 x een dagdeel met steeds een tussenliggende periode van twee weken.

Tijden

13.00 - 17.00 met een optionele lunch van 12.00 - 13.00 en een afsluitende borrel op de laatste dag.

Aantal deelnemers

Minimaal 4, maximaal 10.

Locatie

Naarden.

Deelnameprijs

€1.495 per deelnemer.

Intake

Telefonische intake voor samenstellen groep en in kaart brengen wensen is onderdeel van het proces.



Ribbonwood
Duurzaam Veranderen



Contact met ons opnemen?

RibbonWood Consultancy
Gooimeer 1
1411 DC Naarden

www.ribbonwoodconsultancy.com
+31 85 130 2397
info@ribbonwoodconsultancy.com

KvK 50425463
BTW NL822734849B01
Bank NL50ABNA0628735812



Ribbonwood
Duurzaam Veranderen

